



Syddjurs
KOMMUNE



Resultatrevision

Opfølgning på Erhvervs- og beskæftigelsesplan 2021

Indhold

01	Indledning og resumé	2
02	Strategiske mål for Erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen 2021	3
03	Strategiske mål for de generelle indsatser på beskæftigelsesområdet	4
04	Strategisk mål for sygedagpengeområdet	7
04	Strategisk mål for unge og uddannelsesvalg	8
06	Strategisk mål for erhverv og virksomheder	9

01

Indledning og resumé

Indledning

Byrådet skal i henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. udarbejde en resultatrevision. Resultatrevisionen indeholder resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i det forudgående år og anvendes som en del af grundlaget for udarbejdelsen af kommunens beskæftigelsesplan for det kommende år.

Resultatrevision 2021 tager udgangspunkt i en opfølgning på de strategiske mål for 2021 i Erhvervs- og beskæftigelsesplanen og giver herigennem et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser.

Resumé

Generelt har erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen i 2021 fortsat været præget af Covid-19. Nedlukninger af dele af samfundet og herunder virksomheder, en delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen samt løbende lovændringer, har haft konsekvenser for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Syddjurs Kommune har haft seks strategiske mål for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen for 2021 i Erhvervs- og beskæftigelsesplanen. Målene har samtidig indgået som udvalgets strategiske mål i budget 2021. I resultatrevisionen gøres der rede for målopfyldelsen på de seks strategiske mål.

Der er ikke målopfyldelse på alle seks strategiske mål, men på trods af udfordringerne i forbindelse med Covid-19 har der været en god udvikling på beskæftigelsesområdet i Syddjurs Kommune i 2021.

I 2022 videreføres de strategiske mål og indsatserne stort set, da vurderingen i forbindelse med godkendelsen af Erhvervs- og beskæftigelsesplanen del 2 for 2022 fortsat var, at de strategiske mål, handlinger og metoder danner et godt grundlag for at skabe gode resultater.

02

Strategiske mål for Erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen 2021

I 2019 valgte Syddjurs Kommune at formulere tre overordnede mål for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen gældende for perioden 2020 - 2022. De tre overordnede mål er følgende:

- Flere i arbejde.
- Flere i uddannelse – med henblik på selvforsørgelse og kompetenceudvikling af arbejdskraften.
- Flere arbejdspladser – med henblik på erhvervsvækst, udvikling og beskæftigelsesmuligheder.

Med afsæt i de overordnede mål besluttede Udvalget for erhverv og beskæftigelse en række konkrete strategiske mål for indsatsen i 2021, der samtidig har indgået som de strategiske mål i budget 2021 på udvalgets område. De strategiske mål er de mål, resultatrevisionen tager udgangspunkt i.

De strategiske mål er opdelt i fire hovedgrupper som oplistet til højre:

Generelle indsatser på beskæftigelsesområdet

- At Syddjurs Kommunes andel af borgere på offentlig forsørgelse falder mere end landsgennemsnittet.
- At Syddjurs Kommune øger sin andel af virksomhedsrettede aktiveringsforløb.
- At Syddjurs Kommune forbedrer sin placering i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) to fokusmål vedrørende aktiveringsomfang og antal samtaler.

Sygedagpenge

- At Syddjurs Kommunes udvikling i andel af sygedagpengemodtagere er blandt de bedste 25 % af kommunerne.

Unge og uddannelsesvalg

- At måltallene for elevers valg af ungdomsuddannelse er, at 65 % vælger en gymnasial uddannelse og minimum 26 % vælger en erhvervsuddannelse samt, at måltal for elever, der vælger en erhvervsuddannelse, stiger med 1 % hvert år frem mod 2025.

Erhverv og virksomheder

- Syddjurs Kommune skal hvert år forbedre placeringen i Dansk Industris erhvervsklimamåling med henblik på at komme i top ti, og Syddjurs Kommune skal hvert år placeres i top ti i Dansk Byggeris årlige analyse af kommunernes erhvervsvenlighed.

03

Strategiske mål

- generelle indsatser på beskæftigelsesområdet

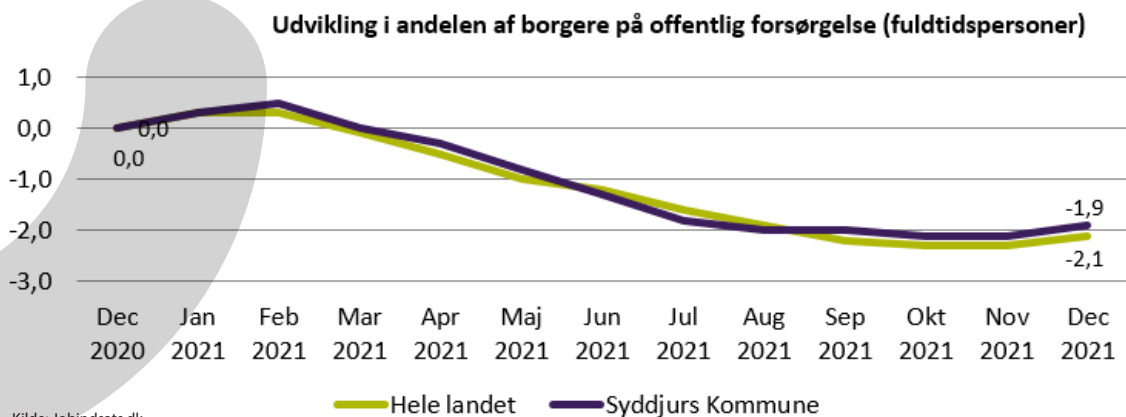
» Strategisk mål: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse falder mere end landsgennemsnittet

I Danmark er der et stigende behov for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det gælder også i Syddjurs Kommune, og derfor skal der arbejdes for at øge arbejdsstyrken. Det har samtidig sammenhæng med den politiske målsætning om, at alle borgere understøttes i at have de bedste mulige forudsætninger for at blive og være en del af et arbejdsmarked, hvor de kan bidrage, føle sig værdsat og trives.

I starten af 2021 var der en stigning i andelen af borgere på offentlig forsørgelse, men der har været et fald siden februar måned. Der har været en stor efterspørgsel på arbejdskraft, og samtidig har der været et stort fokus på de indsatser, der skal hjælpe borgerne ud på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt i forhold til

at få besat de jobordrer, som virksomhederne har haft. Der, hvor der særligt har været et fald i andelen af borgere på offentlig forsørgelse, er blandt dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere. Samtidig er tilgangen af nye borgere, der ansøger om kontanthjælp og uddannelseshjælp faldende.

Konkret er Syddjurs Kommunes andel borgere på offentlig forsørgelse i procent af arbejdsstyrken fra december 2020 til december 2021 faldet med 1,9 procentpoint fra 25,2 % til 23,3 %. På landsplan er andelen faldet med 2,1 procentpoint fra 23,7 % til 21,6 % i samme periode. Det betyder, at der ikke er opnået målopfyldelse i forhold til dette mål.



03

» Strategisk mål: At Syddjurs Kommune øger sin andel af virksomhedsrettede aktiveringsforløb

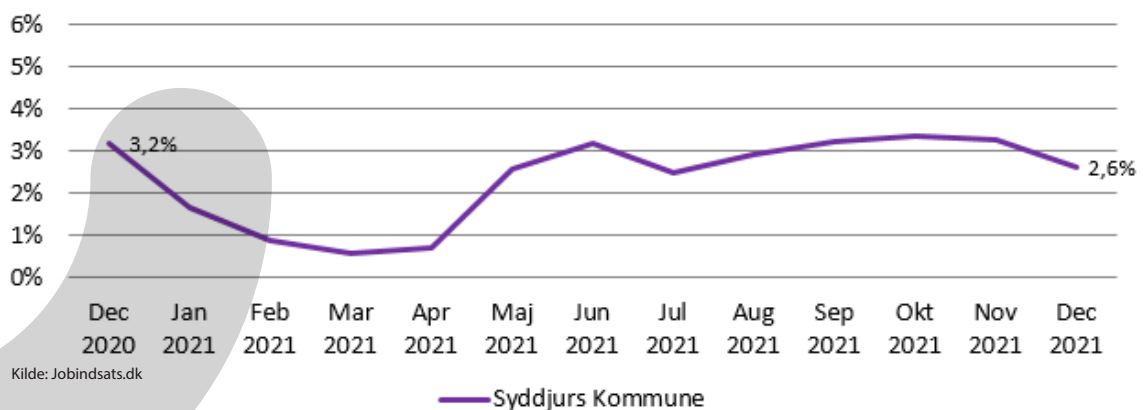
Syddjurs Kommune har i de seneste år haft et ønske om, at den virksomhedsrettede indsats skal være den primære indsats rettet mod borgerne. Dette hænger sammen med, at der er evidens for, at det er den indsats, der virker bedst i forhold til at komme ud i selvforsørgelse, og at andre eventuelle udfordringer udvikler sig positivt samtidig med en virksomhedsrettet indsats.

Tidligere resultater på dette strategiske mål er fra en særlig opgørelse fra jobindsats.dk. Der er desværre ikke tilgængelige data fra denne opgørelse siden juli 2021. Derfor er nedenstående opgørelse udarbejdet på baggrund af andre data fra jobindsats.dk. Andelen af virksomhedsrettede forløb i Syddjurs Kommune

er faldet fra 3,2 % i december 2020 til 2,6 % i december 2021. Der har fra sommeren 2021 været en stigende tendens. Men sidst på året er andelen af borgere i virksomhedsrettede aktiveringsforløb faldet, hvilket følger tendensen på landsplan.

Der skal fortsat arbejdes med at styrke den virksomhedsrettede aktivering. Det skal der både fordi der, som nævnt, er evidens for en god effekt, men også fordi Syddjurs Kommune ligger lavt i forhold til landsgennemsnittet, når det kommer til andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering.

Andel borgere i virksomhedsrettede aktiveringsforløb



03

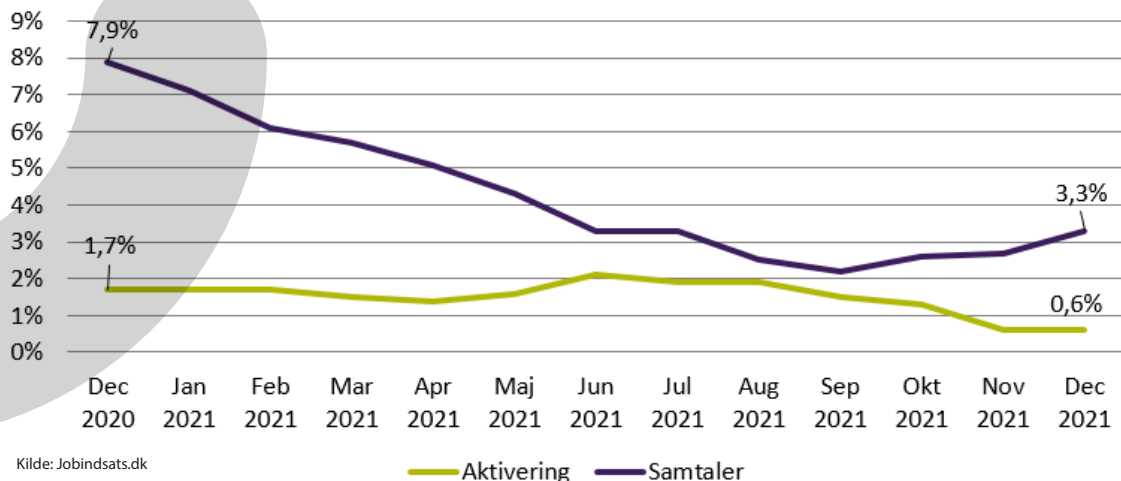
» Strategisk mål: At Syddjurs Kommune forbedrer sin placering i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) to fokusmål vedrørende aktiveringsomfang og samtaler

I forbindelse med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne reduceret i indsatsen overfor borgerne. I samme forbindelse opstillede STAR to fokusmål. Det ene mål skal være med til at sikre, at borgerne får den indsats, de har krav på i form af aktive tilbud som for eksempel virksomhedspraktik, opkvalificering og jobsøgningsforløb. Det andet mål sætter fokus på, at kommunerne også yder den indsats, de skal, ved som minimum at afholde de lovpligtige samtaler med borgerne - jobsamtaler og opfølgningssamtaler. Samtalerne omhandler blandt andet opfølgning på den lovpligtige jobsøgning, arbejdet med CV og konkret jobsøgning med præsentation af jobåbninger. Syddjurs Kommune prioriterer højt at indfri STAR's fokusmål, og at gøre det med en stærk faglighed, så indsatsen skaber bedst mulige resultater.

Syddjurs Kommune overholder begge STAR's fokusmål. Det vil sige, at den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft ordinære timer de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct. Og den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Udviklingen har vist, at andelen af personer, som har modtaget en ydelse i 12 måneder eller derover, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer, er faldet fra 1,7 % til 0,6%. Og andelen af personer, som har modtaget en ydelse i 12 måneder eller derover, som har fået afholdt færre end fire samtaler, er faldet fra 7,9 % til 2,3 %. Der er dermed målopfyldelse.

Udviklingen i andelen af personer, hvor STAR's målformulering ikke overholdes



04

— Strategisk mål - sygedagpenge

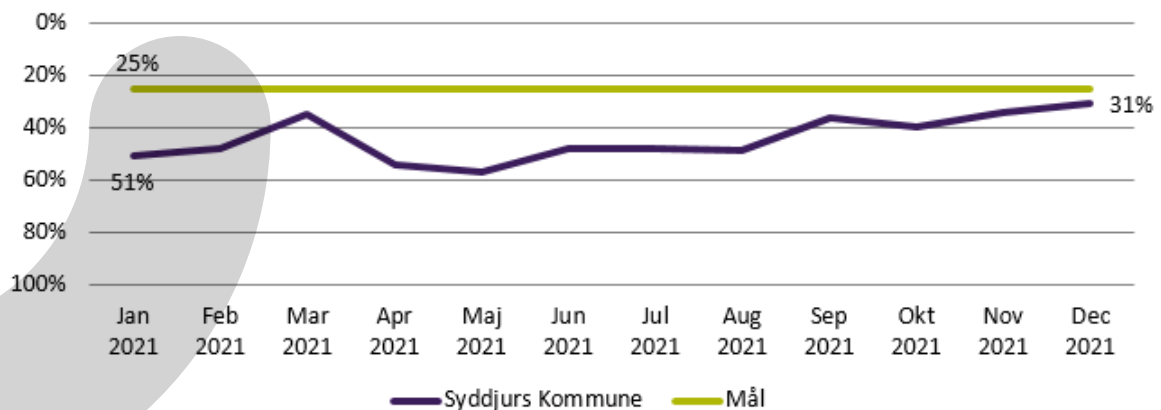
» **Strategisk mål: Udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere skal være blandt de bedste 25 procent af kommunerne**

Sygedagpengeområdet var i 2021 fortsat præget af Covid-19, med løbende lovændringer med blandt andet forlængelse af sygedagpengeperioden. De lovgivningsmæssige ændringer har betydet, at der fra marts måned 2020 til 1. juli 2021 ikke er overgået sygemeldte borgere til jobafklaringsforløb. Det har medført et stigende antal sygedagpengemodtagere. Indsatsen har været stor for at begrænse varigheden på sagerne.

Sygedagpengeområdet har i forvejen stor bevågenhed i Syddjurs Kommune, da kommunen historisk set har haft en større andel borgere på sygedagpenge end landsgennemsnittet.

Syddjurs Kommunes andel af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken (16-66 år) er fra december 2020 til december 2021 faldet fra 4,6 % til 4,1 %. Udviklingen i Syddjurs Kommune er dermed i december 2021 blandt de bedste 31 % af kommunerne. Det er en vigtig positiv udvikling, hvor der dog ikke helt er målopfyldelse.

Placering i forhold til øvrige kommuner på sygedagpengeområdet
 Andel sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner)



Datakilde: Jobindsats.dk

05

Strategisk mål - unge og uddannelsesvalg

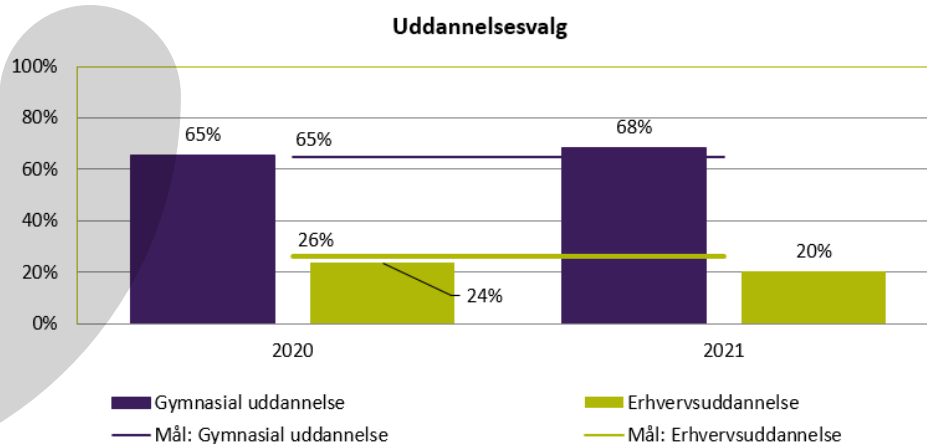
» **Strategisk mål: Måltal for elevers valg af ungdomsuddannelser er, at 65 procent vælger en gymnasial udannelse og minimum 26 procent vælger en erhvervsuddannelse samt, at måltal for elever, der vælger en erhvervsudannelse, stiger med en procent hvert år frem mod 2025**

Generelt er der i Erhvervs- og beskæftigelsesplan 2021 stort fokus på kompetenceudvikling og uddannelse. Når der er fokus på unges valg af erhvervsuddannelserne, er det dels et ønske om, at flere unge kommer i gang med en uddannelse, og dels at styrke tilgangen til erhvervsuddannelserne, så flere unge bliver faglærte, som der er stor efterspørgsel på i Syddjurs Kommune.

I 2021 valgte 68,3 % unge en gymnasial udannelse og 20,2 % en erhvervsuddannelse. Det er et fald på 2,3 procentpoint fra 2020. Syddjurs Kommune ligger fortsat over landsgennemsnittet i søgningen til erhvervsud-

dannelser, hvilket er positivt, dog er der ikke opnået målopfyldelse.

Det faktum, at færre unge vælger en erhvervsuddannelse, kan have med Covid-19 at gøre. Det kan blandt andet have haft indflydelse på uddannelsesvalg, at der har været begrænsede muligheder for at komme i praktik. Samtidig har der været enten helt eller delvis nedlukning af brobygningsindsatsen, Åbent Hus-arrangementer og besøg med uddannelsesvejleder med mere på ungdomsuddannelserne, og vejledningen er foregået online fremfor som normalt fysisk. Området har fortsat stor bevågenhed.



Kilde: Tal fra Ungkommens Uddannelsesvejledning

06

-

Strategisk mål - erhverv og virksomheder

» **Strategisk mål: Hvert år forbedres kommunens placering i Dansk Industris erhvervsklimamåling med henblik på at komme i top ti. Samtidig skal Syddjurs Kommune hvert år placeres i top ti i Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed**

Siden målet blev formuleret, er Dansk Byggeri blevet en del af Dansk Industri, så fra og med 2021 udgives der kun én erhvervsklimamåling årligt. 2021 var dermed det første år med én samlet erhvervsklimamåling, og i den måling fik Syddjurs Kommune en placering som nr. 80. Der er dermed ikke opnået målopfyldelse. Fra 2022 er målet ændret til, at Syddjurs Kommune hvert år skal forbedre sin placering i Dansk Industris undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed ved spørgsmålet om, hvorvidt virksomhederne vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen.